



## МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ, ЭНЕРГЕТИКИ И ТОРГОВЛИ КАБАРДИНО - БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

---

### ПРИКАЗ

« 26 » июня 2020 г.

№ 134

г. Нальчик

Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Министерства промышленности, энергетики и торговли Кабардино-Балкарской Республики,

В целях обеспечения условий для добросовестного и эффективного исполнения государственными гражданскими служащими министерства должностных (служебных) обязанностей, исключения злоупотреблений на государственной гражданской службе и во исполнение Федерального закона от 25 декабря 2018 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 27 июля 2004 года № 73-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

1. Утвердить прилагаемый Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Министерства промышленности, энергетики и торговли Кабардино-Балкарской Республики (далее - Кодекс).

2. Приказ от 3 марта 2017 года № 35, приказ 29 декабря 2012 года № 8 и приказ от 28 февраля 2011 года № 8 считать утратившими силу.

3. Отделу государственной службы, кадров, противодействия коррупции и делопроизводства (Машезова М.В.) довести Кодекс до сведения государственных гражданских служащих министерства.

4. Государственным гражданским служащим Министерства промышленности, энергетики и торговли Кабардино-Балкарской Республики неукоснительно соблюдать Кодекс этики и служебного поведения и Стандарт антикоррупционного поведения.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о.министра

Ш.Ахубеков

**Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Министерства промышленности, энергетики и торговли Кабардино-Балкарской**

**I. Общие положения**

1. Настоящий Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Министерства промышленности, энергетики и торговли Кабардино-Балкарской Республики (далее - Кодекс) включает в себя свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться государственные гражданские служащие (далее - гражданские служащие) Министерства промышленности, энергетики и торговли Кабардино-Балкарской Республики (далее - министерство), независимо от замещаемой ими должности.

2. Гражданин Российской Федерации, поступающий на государственную гражданскую службу в министерство, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

3. Каждый гражданский служащий должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от гражданского служащего поведения в соответствии с положениями Кодекса.

4. Целями Кодекса являются установление этических норм и правил служебного поведения гражданских служащих для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности и содействия укреплению авторитета гражданских служащих, доверия граждан к государственным органам Кабардино-Балкарской Республики и обеспечение единых норм поведения гражданских служащих.

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения гражданскими служащими своих должностных обязанностей.

6. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере государственной гражданской службы, уважительного отношения к государственной гражданской службе в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности государственных гражданских служащих, их самоконтроля.

7. Знание и соблюдение гражданскими служащими положений Кодекса являются критериями оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

**II. Основные принципы и правила служебного поведения гражданских служащих**

8. Основные принципы служебного поведения служащих являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их на гражданской службе.

9. Гражданские служащие, осознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективности работы Министерства;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как министерства, так и гражданских служащих;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий министерства;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимым от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

е) уведомлять министра промышленности, и торговли Кабардино-Балкарской Республики, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к гражданскому служащему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

ж) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с прохождением гражданской службы;

з) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

и) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

к) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

л) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

м) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении гражданским служащим должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету министерства;

н) Принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

о) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, гражданских служащих, муниципальных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

п) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности министерства, министра, если это не входит в должностные обязанности гражданского служащего;

р) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе министерства, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

с) воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) в Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, размеров государственных и муниципальных заимствований, государственного и муниципального долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством российской Федерации, международными договорами Российской Федерации;

т) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

10. Гражданские служащие обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Конституцию Кабардино-Балкарской Республики, законы Кабардино-Балкарской Республики, иные нормативные правовые акты Кабардино-Балкарской Республики.

11. Гражданские служащие в своей деятельности не должны допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

12. Гражданские служащие обязаны противодействовать проявлениям коррупции и принимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

13. Гражданские служащие при исполнении ими должностных обязанностей не должны подпускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При назначении на должность государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики в министерстве и исполнении должностных обязанностей гражданский служащий обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может влиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

14. Гражданские служащие при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При назначении на должность государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики в министерстве и исполнении должностных обязанностей гражданский служащий обязан уведомлять представителя нанимателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

15. Гражданский служащий обязан уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью гражданского служащего.

16. Гражданскому служащему запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Подарки, полученные гражданским служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются соответственно собственностью Кабардино-Балкарской Республики и передаются гражданским служащим по акту в министерство, в котором он замещает должность гражданской службы, за исключением случаев, установленных Гражданским кодексом Российской Федерации. Гражданский служащий, сдавший подарок, полученный им в связи с протокольным мероприятием, служебной командировкой или другим официальным мероприятием, может его выкупить в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

17. Гражданский служащий может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в министерстве норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

18. Гражданский служащий обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность и (или) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

19. Гражданский служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим министерства, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в министерства благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

20. Гражданский служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим министерства, призван:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения гражданских служащих министерства к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

21. Гражданский служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим министерства, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему гражданские служащие не допускали коррупционно опасного поведения,

своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

22. Гражданский служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим государственным гражданским служащим министерства, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципа этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

22.1. Гражданский служащий замещающий (занимающий) должность, включенную в утвержденный Перечень должностей государственной гражданской службы в Министерстве промышленности, энергетики и торговли Кабардино-Балкарской Республики, замещение которых связано с коррупционными рисками, обязан представлять сведения о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

22.2. Гражданский служащий, гражданин, претендующий на замещение должности гражданской службы обязан представлять сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет, на которых им размещалась общедоступная информация, а также данные позволяющие их идентифицировать

22.3. Гражданскому служащему замещающему (занимающему) должность, включенную в утвержденный Перечень должностей государственной гражданской службы министерства, запрещается открывать и иметь счета (вклады) хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами.

### **III. Рекомендательные этические правила служебного поведения гражданских служащих**

23. В служебном поведении гражданскому служащему необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

24. В служебном поведении гражданский служащий воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное действие;

г) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

25. Гражданские служащие призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Гражданские служащие должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

26. Внешний вид гражданского служащего при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственным органам и органам местного самоуправления, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

#### **IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса.**

27. Нарушение гражданским служащим министерства положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Министерства промышленности, энергетики и торговли Кабардино-Балкарской Республики и урегулированию конфликта интересов, образуемой в соответствии в Указом Президента Кабардино-Балкарской Республики от 27 августа 2010 года №85-УП «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Кабардино-Балкарской Республики и урегулированию конфликта интересов», а в случаях, предусмотренных федеральными законами нарушений положений Кодекса влечет применение к гражданскому служащему мер юридической ответственности.

Соблюдение гражданскими служащими положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

---